

## 丸紅株式会社 一般事業主行動計画(第三期)

丸紅株式会社は、次世代育成支援対策推進法に基づき、2011年度～2013年度の行動計画を定め、子育てをしながら働き続けやすい環境を整備していきます。

### 【計画期間】

2011年4月1日～2014年3月31日（3ヶ年）

### 【内容】

目標1：ワーク・ライフバランス諸施策を利用しやすい職場環境の実現、意識改革の推進

＜対策＞ グループ広報誌・外部講師による講演を通じた啓発活動の推進（2011年度～）  
有識者・企業等によるWLB推進プロジェクトへの参画、先進事例の収集（2011年度～）

目標2：産休・育休取得者の復職支援強化

＜対策＞ 復職後フォローアップの強化（2012年度～）

上記対策とは別に、引き続き次の取組みを実施して参ります。

- ✓ 「出産・育児支援面談」（産休・育休予定者本人、上長、人事部）
- ✓ 「復職前面談」（復職予定者本人、人事部）
- ✓ 復職先上司への「復職チェックリスト」の送付

目標3：男性の育児休業等、育児関連制度取得促進

＜対策＞ 身上異動届等、出生に関する書類受領時の社員（男性）への制度周知（2011年度～）

目標4：恒常的多残業改善及び休暇取得促進に関わる取組みの実施

＜対策＞ 休暇制度の改訂・周知・取得促進（2011年度～）  
「多残業撲滅キャラバン」（人事部による組織単位での個別指導）の強化（2011年度～）

以上