

丸紅株式会社 行動計画

丸紅株式会社は、次世代育成支援対策推進法に基づき、2008年度～2011年度の3年間の行動計画を定め、子育てをしながら、働き続けやすい環境を整備するとともに、社員のワーク・ライフバランスに配慮した働きやすい職場の実現を目指します。

【計画期間】 2008年4月1日～2011年3月31日

【内 容】

目 標 1 育児休業や育児のための短時間勤務を利用しやすい職場環境を実現する

<対 策>

2008年度中 育児休業や短時間勤務の制度の概略説明、及び、制度利用者に対する評価の際の留意点を取りまとめ、制度利用者や上司が都度参照できるツール(パンフレット等)を作成し周知する

目 標 2 男性も育児休業がとりやすい制度を整備する

<対 策>

2008年度中 育児関連制度改訂の検討
2009年度中 改訂育児休業制度の導入

目 標 3 育児休業からのスムーズな職場復帰支援策を導入する

<対 策>

2008年度中 育児休業者本人と上司とのコミュニケーションツールの導入検討

目 標 4 時間外勤務の削減を強化する

<対 策>

2008年度中 ノー残業デーの拡充、各職場への指導強化を実施

目 標 5 年次有給休暇取得を促進する

<対 策>

2008年度中 年次有給休暇取得促進キャンペーンの実施

以 上