

## TMJ、北九州市において初の高卒採用を開始

コールセンター・バックオフィス(事務処理センター)の構築・運営を行うベネッセグループの株式会社 TMJ(本社:東京都新宿区、代表取締役社長:丸山 英毅、以下、TMJ)は、高校生新卒・既卒者を対象に、北九州市において職種・地域限定正社員の採用を本年度より開始します。



TMJは北九州市において、2002年の北九州センター拠点開設以降、多くの採用を実施し、雇用を創出してきました。しかしながら、近年の労働需給の改善や人口の減少などにより雇用環境は大きく変化し、優秀な人材の確保は難しくなっています。

このような雇用環境の中、今後も業務受託を拡大し、経営戦略を実現する人材を計画的に育成するため、TMJは若年層の採用枠を拡大します。北九州市と連携し、高校生新卒・既卒者を対象として、2017年4月の新入社員採用を実施します。この取組みはTMJとして初の試みであり、今後、全国拠点での展開を計画しています。

### 【採用計画概要】

- ・ 採用予定人数:6名(2017年3月卒業予定、または第2新卒が対象)
- ・ 雇用区分:職種・地域限定正社員※
- ・ 職務:管理者候補として採用。数年の就業経験を経て管理者登用ができるようキャリアパスを策定予定。
- ・ 活動開始時期:2016年7月より北九州市の各高校へ採用企業情報を提供。2016年9月より面接開始。

※「職種・地域限定正社員」は、様々なバックグラウンドやワークスタイルを持つ優秀な人材に対して新たな形で活躍の場を、そしてお客様に対してより高品質なサービスを安定的に提供することを目的に、2015年7月に運用開始された人事制度。2016年5月1日現在、全国で50人が採用・登用されています。



TMJ は、今後も雇用を通じて地域社会に貢献するとともに、スタッフがいきいきと働くことのできる環境の構築により、より良い社会づくりに取り組みます。

### <株式会社 TMJ 概要> (<http://www.tmj.jp/>)

TMJは、ベネッセコーポレーション「進研ゼミ」のインハウスセンターが独立分社する形で1992年に設立。世界でも例のない継続型の会員制事業で培った生産管理、品質管理のノウハウを活かし、多種多様なクライアント企業のコールセンターの設計・運営から、調査・分析、人材派遣、人材育成などのサービスを提供。2012年7月には、設立20周年を機に社名を「株式会社TMJ」に変更。2013年8月 パイリンガルITアウトソーサーのBIOS社を子会社化。2015年8月には中国上海、フィリピンのマニラに100%出資子会社を設立。バックオフィスを含むBPO領域、グローバルビジネスサービスへの事業を拡大している。

- ・設立 : 1992年4月
- ・本社所在地 : 東京都新宿区西新宿7-20-1
- ・代表者 : 代表取締役社長 丸山 英毅
- ・資本金 : 300百万円(株式会社ベネッセホールディングス60%、丸紅株式会社40%出資)
- ・拠点 : 東京、札幌、仙台、名古屋、大阪、岡山、北九州、福岡、佐賀、熊本、鹿児島、上海、マニラ、セブ
- ・事業内容 : コールセンターの調査・設計、運営、および、コールセンターの運営に関する人材開発、派遣、教育・研修、前後工程のBPO業務。  
企業内の人事系、総務系、経理系業務など、バックオフィス業務の受託・運営。

#### ■お問い合わせ

営業本部 営業支援部 広告宣伝課 広報チーム 泉 [[pr@tmj.jp](mailto:pr@tmj.jp)]

TEL: 03-6758-2016 FAX: 03-5389-5843