

SECTION 1:
丸紅の在り姿とCEOメッセージ

> 丸紅グループの在り姿

CEOメッセージ

Management Team

SECTION 1:
丸紅の在り姿とCEOメッセージSECTION 2:
丸紅の価値創造SECTION 3:
価値創造の実践SECTION 4:
持続的成長を担保する
ガバナンスとサステナビリティSECTION 5:
事業ポートフォリオSECTION 6:
企業データ

Section 1

丸紅グループの在り姿

GCP

Global

Crossvalue

Platform

総合商社の枠組みを超える価値創造企業グループ

私たちが目指すのは、既存の「総合商社」というセクターの中で比較される存在ではありません。

それは、事業会社として世界卓越水準の「オペレーショナルエクセレンス・改善」能力を持ち、

投資会社として世界卓越水準の「規律ある資本配分」能力を持ち、

更に「次の世代への仕掛け（10年先の未来へ投資する力）」を持つ企業です。

これら3つの異なる次元の能力を高いレベルで同時に満たし、

ひとつの企業体の中に融合させた「世界に類を見ない、唯一無二の世界卓越企業」こそが、

丸紅の目指す究極の姿です。

私たちは、短期的な時間軸や目先の絶対額に縛られることなく、

質の高い経営を徹底的に積み重ねていくことで、

その確固たるマイルストーンとして、「時価総額で世界100位圏内」を長期的に目指します。

オペレーショナル
エクセレンス・
改善規律ある
資本配分次の世代への
仕掛け

丸紅グループの在り姿

GCP

Global
Crossvalue
Platformオペレーショナル
エクセレンス・改善

既存事業において、常に現状を建設的に批判しより良い姿を求める「改善」の思想を徹底し、更にその改善の仕組みを「型化」して様々な事業ドメインへ横断的に展開・適用する。

- ・顧客価値起点の付加価値向上
- ・当たり前・基本の徹底
- ・無駄を削減する改善文化の醸成
- ・バリュークリエーションオフィスの設置

規律ある資本配分

中長期的な視点で、複利で着実に資本を運用・再投資する。資本効率が高く、当社が優位性を持つ「勝ち筋」に資本を集中させる。

- ・資本効率を重視した投資規律の徹底
- ・戦略プラットフォーム型事業への重点的な資本配分
- ・成長投資マネジメント室の設置
- ・勝ち筋セッションの新設

次の世代への仕掛け

足元の収益最大化と並行し、全く異なる思考回路で「次の、その次の世代」のための布石を打ち続ける丸紅の伝統を実践する。

- ・時代の変化を先取りした長期目線の種まき
- ・次世代成長領域の探索
- ・投資規律を維持したうえで、定性面をより重視した事業投資判断

ガバナンス改革（指名委員会等設置会社への移行）

役員報酬制度の見直し（ROE・ROIC連動）

負け筋からの学びの場

ベストプラクティスの導入・型化

世界卓越企業から学ぶ × 社是「和」による融合力

- ・世界卓越の「型」と自社の現状との差分（ギャップ）を愚直に洗い出し可視化することで、組織全体の能力を世界水準へ引き上げる
- ・同業他社との比較をやめ、資本配分（パークシャー・ハサウェイ、KKRなど）やオペレーション改善（トヨタ自動車、ダナハー、日立製作所など）の各機能において、世界卓越企業を個別にベンチマークとする

- ・「和する」＝異質の融合と自己変革「和」の精神を、外部の優れた異質な思想や仕組みを取り込み、これまでの古いやり方を壊して自らを新しく変革していく「動的な力」として実践
- ・全方位に対してオープンで中立的な文化があり、社員のポテンシャルも高いため、外部の異質な手法（卓越企業の型など）を吸収し、実践できる土壌がある

SECTION 1:
丸紅の在り姿とCEOメッセージ

> 丸紅グループの在り姿

CEOメッセージ

Management Team

SECTION 1:
丸紅の在り姿とCEOメッセージSECTION 2:
丸紅の価値創造SECTION 3:
価値創造の実践SECTION 4:
持続的成長を担保する
ガバナンスとサステナビリティSECTION 5:
事業ポートフォリオSECTION 6:
企業データ